

BISOGNO DI STRUTTURARSI E RISTRUTTURARSI

www.agile-group.it



- **Bisogno:** NASTER, piccola azienda di famiglia, nata negli anni '80, ereditata dal figlio, Corrado Malighetti, si trova ad avere superato numerose crisi e sfiorato il fallimento. Corrado ci chiama per aiutarlo a strutturare un team di persone agili a cui delegare la responsabilità dei diversi comparti aziendali e supportarlo nella realizzazione del progetto di sviluppo aziendale che prevede il lancio del nuovo settore dedicato alle Yachting Solutions di lusso.
- **Problema riscontrato:** l'azienda ha ancora buona parte del lavoro in mano a Corrado. Occorre strutturare un team di responsabili da coinvolgere nella definizione/attuazione della strategia di crescita. Occorre farlo evolvere in un vero e proprio team.

BISOGNO DI STRUTTURARSI E RISTRUTTURARSI

www.agile-group.it



➤ **Soluzione:**

- Percorso di profilazione e coaching dei membri del team.
 - Presa di consapevolezza delle proprie caratteristiche, analisi dei ruoli. Individuazione delle criticità sulle performance di vendita sulla base del profilo neurofisiologico.
 - Proposte soluzioni individuali.
- **Risultati:** team più coeso, vendite iniziate nell'anno in corso sopra il budget.
- **Next step:** da Gruppo a Team e definizione e gestione del Cruscotto Obiettivi.